

Tilsynsrapport



Tilbuddets navn: Siriusparken, Bo-og
servicetilbud

Tilsynet er gennemført: 03-12-2019

Status for godkendelse: Godkendt

Rapporten er udarbejdet af: Socialtilsyn Øst
Skarridsøgade 37
4450 Jyderup

Indholdsfortegnelse

Læsevejledning	3
Stamoplysninger om tilbuddet	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Resultat af tilsynet	5
Vurdering af temaet Uddannelse og beskæftigelse	6
Vurdering af temaet Selvstændighed og relationer	8
Vurdering af temaet Målgruppe, metoder og resultater	10
Vurdering af temaet Sundhed og Trivsel	12
Vurdering af temaet Organisation og ledelse	16
Vurdering af temaet Kompetencer	19
Vurdering af temaet Fysiske rammer	22
Økonomisk Tilsyn	24
Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.	25

Rapporten er udskrevet

03-12-2019

Læsevejledning**Tilsynsrapportens indhold**

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor tilbuddet selv har indberettet bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten hos tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra Kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet været administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, hvor henne og hvorvidt de var anmeldt eller uanmeldt.

Efter endt høringsperiode vil udvalgte oplysninger fra tilsynsrapporten blive publiceret på Tilbudsportalen. Det drejer sig om den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår.

Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten hos tilbuddet ud fra en Kvalitetsmodel, som er beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen er et dialogbaseret redskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, stk. 2, i lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i tilbuddene. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til tilbuddets karakter og målgruppe. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om tilbuddet har den fornødne kvalitet. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet.

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn.

Temaer

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og Trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

I kvalitetsmodellen er både 'Gennemsnitlig bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet ud fra følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Stamoplysninger om tilbuddet				
Tilbuddets navn	Siriusparken, Bo-og servicetilbud			
Hovedadresse	Siriusvej 10 4500 Nykøbing Sj			
Kontaktoplysninger	Tlf: 30705893 E-mail: clast@odsherred.dk Hjemmeside: http://siriusparken.odsherred.dk/			
Tilbudsleder	Claus Storm			
CVR nr.	29188459			
Virksomhedstype	Offentlig			
Tilbudstyper	ABL § 105, stk. 2 (almen ældrebolig/-handicapvenlig bolig)			
Afdelinger	Afdeling	Adresse	Pladser i alt	Tilbudstyper
	Siriusparken, Bo-og servicetilbud	Siriusvej 10 4500 Nykøbing Sj	30	almen ældrebolig/-handicapvenlig bolig (ABL § 105, stk. 2),
Pladser på afdelinger				30
Pladser i alt	30			
Målgrupper	18 til 85 år (medfødt hjerneskade, udviklingshæmning, kommunikationsnedsættelse, multipel funktionsnedsættelse)			

Resultat af tilsynet	
Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er gennemført	03-12-2019

Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Øst
Tilsynskonsulenter	Lau Alex Larsen (Tilsynskonsulent)
Indebar tilsynet et fysisk besøg	Ja
Dato for tilsynsbesøg	24-09-19: Siriusvej 10, 4500 Nykøbing Sj (Uanmeldt)

Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet
<p>Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddet samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om Socialtilsyn og dermed besidder den fornødne kvalitet der skal til for at sikre at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service.</p> <p>Det vurderes, at tilbuddet i høj grad arbejder målrettet med målgruppens trivsel som omdrejningspunkt, og at tilbuddet formår at tilbyde en forskelligartet borgergruppe ro og tryghed, med udgangspunkt i hver enkelt borgers ønsker og behov.</p> <p>Det vurderes ligeledes, at tilbuddets nuværende indsats i høj grad resulterer i en hverdag for målgruppen, med ro, stabilitet og tryghed.</p> <p>Der er tale om et kompetent tilbud, der arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse og relevant forståelse for målgruppens diversitet og forskelligartede udfordringer og behov.</p> <p>Det er vurderingen, at beboerne, ud fra deres forudsætninger og individuelle udfordringer, udvikles og trives på Siriusparken.</p> <p>Tilbuddet har udfordringer med at implementere ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health), som en del af tilbuddets tilgang til borgerne og dermed som et pædagogiske redskab. Det er Socialtilsynets vurdering at tilbuddets implementering af ICF vil bidrage til en øget faglighed på tilbuddet – til glæde for borgerne og medarbejdernes fremtidige trivsel i tilbuddet.</p> <p>Godkendelse Det er socialtilsynets samlede vurdering, at tilbuddet lever op til den fornødne kvalitet i henhold til kvalitetsmodellen og således kan opretholde sin godkendelse med 30 pladser jf. ABL § 105, stk. 2 og SEL §§ 83-85. På adressen Siriusvej 10, 4500 Nykøbing Sj..</p> <ul style="list-style-type: none"> • Målgruppe er 18 til 85 år. Demens, medfødt hjerneskade, udviklingshæmning, kommunikationsnedsættelse, multipel funktionsnedsættelse

Særligt fokus i tilsynet
Ved uanmeldt tilsyn august 2019 har der været fokus på temaerne Uddannelse og beskæftigelse og Kompetencer fra kvalitetsmodellen, samt eventuelle udviklingspunkter fra 2018.

Opmærksomhedspunkter

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Uddannelse og beskæftigelse</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsynet vurderer, at Siriusparken i meget høj grad understøtter borgerne i at have et meningsfuldt indhold i hverdagen i form af beskæftigelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet, tilpasset den enkelte borger.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad samarbejder med eksterne aktører og i meget høj grad prioriterer inklusion med det omgivende samfund.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad dokumenterer og følger op på borgernes mål i forhold til beskæftigelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	5

Udviklingspunkter

Kriterium 01	<i>Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse</i>
Bedømmelse af kriterium	

Det vægtes i bedømmelsen:

At borgerne trives i deres beskæftigelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen.

At tilbuddet støtter borgerne i beskæftigelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen, og at tilbuddet arbejder systematisk og dokumenterende med mål og opfølgning herpå.

At den enkelte borgers beskæftigelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen er individuelt tilrettelagt.

At den enkelte borger inddrages i tilrettelæggelsen af deres beskæftigelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen.

At tilbuddet prioriterer inklusion med det omgivende samfund.

At tilbuddet systematisk samarbejder med og inddrager eksterne aktører i tilblivelsen og gennemførelsen af borgernes beskæftigelse / samværs- og aktivitetstilbud eller andet indhold i hverdagen.

Indikator 01.a	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 01.a

Tilbuddet opstiller konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, dokumenterer og følger op herpå. Dette bedømmes på baggrund af medarbejder- og lederinterview, samt borgerhandleplaner. Der er handleplaner fra både VASAC, tilbuddet og myndighed. I borgernes handleplaner, er der indarbejdet mål.

Borgerne inddrages i at sætte egne mål for deltagelse i beskæftigelse- / samværs- og aktivitetstilbud. Dette bedømmes på baggrund af medarbejder- og lederinterview, samt borgerhandleplaner. Borgernes ønsker og behov har førstehøjrioritet, og borgernes individuelle funktionsniveau afgør mulighederne. Helt konkret inddrages borgerne ved deltagelse i statusmøder med myndighed.

Indikator 01.b	<i>Borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller grundskoletilbud.</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 01.b

Borgerne er i beskæftigelse / samværs- og aktivitetstilbud. Dette bedømmes på baggrund af borgerinterview, medarbejder- og lederinterview. Medarbejdere og ledelse fortæller, at stort set alle borgere er i dagtilbud hver dag, dog med ugentlige hjemmedage. Beboere, som tilsynet tidligere har talt med under rundvisning i tilbuddet, gav udtryk for, at være tilknyttet VASAC og var glade for det.

Aktuelt er 21 ud af 30 beboere tilknyttet VASAC.

Temavurdering	
	<h2>Selvstændighed og relationer</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov.</i></p> <p><i>Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv.</i></p> <p><i>Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund.</i></p> <p><i>Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.</i></p>


Vurdering af tema	
Socialtilsynet vurderer, at Siriusparken i meget høj grad har fokus på borgernes selvstændighed.	
Socialtilsynet vurderer, at borgerne i meget høj grad støttes i deres relationer og sociale kompetencer.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad inddrager og understøtter borgernes deltagelse i lokalsamfundet.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad understøtter borgernes kontakt til familie og netværk, under hensyn til individuelle ønsker, behov og forudsætninger.	
Gennemsnitlig vurdering	4,7

Udviklingspunkter	

Kriterium 02	<i>Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed</i>
--------------	---

Bedømmelse af kriterium	
Socialtilsynet vægter, at tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og til at opnå højest mulig selvstændighed. Tilbuddet faciliterer fællesaktiviteter, under hensyn til borgernes ønsker, behov og funktioner. Socialtilsynet vægter desuden, at tilbuddet respekterer borgerne som selvstændige individer med individuelle ønsker og behov til dagligdagen.	

Indikator 02.a	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 02.a	
<p>Borgerne inddrages, i det omfang det er muligt, i at målsætte habiliterende såvel som rehabiliterende tiltag. Tilbuddet har desuden en procedure for, hvordan opnået udviklingsmål dokumenteres i Bosted systemet, en praksis, der fremgår af fremsendte handleplaner og statusbeskrivelser, og ud fra medarbejderinterview.</p> <p>Konsekvent og anvendelig dokumentering er i en proces, der endnu ikke er fuldt implementeret.</p>	
Indikator 02.b	<i>Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 02.b	
<p>Borgerne deltager i husaktiviteter, og tilbuddet motiverer borgerne til at deltage aktivt i tilbuddets husaktiviteter. Borgerne er til dagligt på aktivitetscenter, hvor de skaber sociale relationer til andre ligestillede. Og borgerne deltager desuden i aktiviteter ude af huset fx Sjællandsfestival og andre sociale arrangementer. Tilbuddet vurderer selv, at medarbejderne udgør en væsentlig relation for beboerne. Borgerne fortæller fx om ferie i sommerhus, og medarbejderne fortæller fx om en borger, der støttes i at arbejde i en lokal cafe.</p>	
Indikator 02.c	<i>Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 02.c	
<p>Tilbuddet understøtter borgerne i deres kontakt til pårørende. Og pårørende kan komme på besøg, som beboeren ønsker det. Medarbejdere og ledere oplyser, at pårørende altid er velkomne, hvilket bekræftes ved borgerinterview. Tilbuddet afholder fællesarrangementer for borgere og pårørende fx sommerfest.</p>	


Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Målgruppe, metoder og resultater</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne.</i></p> <p><i>Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe (r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner.</i></p> <p><i>Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsynet vurderer, at Siriusparken i meget høj grad formår at skabe sammenhæng mellem tilbuddets målsætning, målgruppe og metoder.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad redegør relevant for valgte metoder og tilgange, og tilgange og metoder ses i middel grad at være forankret i praksis.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at borgerne trives og udvikles i høj grad som resultat af tilbuddets metoder og tilgange.</p> <p>Socialtilsynet vurderer at tilbuddet i meget høj opstiller konkrete mål for de enkelte borgere og at disse i meget høj grad har sammenhæng til mål opstillet af visiterende kommune.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad benytter resultatdokumentation til at synliggøre og forbedre tilbuddets indsats.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	4,8

Udviklingspunkter

Kriterium 03	<i>Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Socialtilsynet vægter, at tilbuddets intention er at arbejde ud fra klart definerede faglige tilgange, der er tilpasset målgruppen. De fleste medarbejder har været eller skal efteruddannes i neuropædagogik, denne proces med efteruddannelser er dog pt. sat i bro, på grund af nyt implementeringsprojekt - nemlig implementering af ICF.</p> <p>Socialtilsynet vægter, at de daglige observationer og hændelser registreres i Bostedsystemet og at tilbuddet tager udgangspunkt i de mål, der er opstillet for den enkelte borger i § 141 handleplanen.</p>	
Indikator 03.a	<i>Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.</i>

Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 03.a	
<p>Siriusparken er igang med at implementere ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health), som redskab i det daglige arbejde (i en tilpasset form). Cirka en tredjedel af medarbejdergruppen er uddannet i neuropædagogik, og uddannelsen er pt. sat i bero på grund af implementeringen af ICF (beslutning om implementering af ICF gælder hele centeret). 9 medarbejdere er involveret i projektet omkring implementering af ICF. Medarbejderne er generelt kompetente og relevant uddannet. Dette bedømmes på baggrund af medarbejder- og lederinterview, samt fremsendt eksempel på ICF-plan.</p> <p>Andet i forhold til indikator 03.a</p> <p>Scoren ændres fra 5 til 4, idet tidligere igangværende projekt med at implementere neuropædagogisk tilgang er sat i bero, og fordi implementering af ICF endnu stadig er i proces. Socialtilsynet vurderer på den baggrund, at tilbuddet aktuelt står uden en fast forankring i forhold til metoder og tilgange. Virkningen af de nye tiltag vil blive vurderet ved næste tilsyn.</p>	
Indikator 03.b	<i>Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgerne til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 03.b	
<p>Tilbuddet dokumenterer dagligt dagens hændelser i it-systemet bosted. Borgernes mål og de relevante metoder i forhold til den enkelte borgere dokumenteres. Bostedsystemet giver mulighed for, at beskrive borgernes problematikker samt løbende følge op på deres udvikling. Dette bedømmes på baggrund af medarbejderinterview og fremsendte eksempler på pædagogiske handleplaner.</p>	
Indikator 03.c	<i>Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 03.c	
<p>Jf. interview med medarbejdere og fremsendt dokumentation i form af enkelte af tilbuddets handleplaner, samt enkelte § 141 handleplaner ses, at tilbuddet forsøger at arbejde efter kommunernes opstillede mål. Målgruppens kompleksiteter påvirker måden at opstille mål på, hvilket demonstreres i tilbuddets arbejde med delmål ud fra diverse bestillingsmål. Tilbuddet tilretter det daglige arbejde med mål/delmål med udgangspunkt i den enkelte borgers funktionsniveau.</p>	
Indikator 03.d	<i>Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 03.d	
<p>Der samarbejdes fx til dagligt med dagtilbud, fysioterapi og somatikken og andre relevante aktører, som sikrer, at der kontinuerligt arbejdes med borgernes udvikling og/eller bibeholdelse af færdigheder. Dette bedømmes på baggrund af borgerinterview og medarbejderinterview. Borgerne udtaler, at de fx får hjælp og ledsagelse til hospitalsbesøg.</p>	

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Sundhed og Trivsel</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.</i></p>

Vurdering af tema	
Socialtilsynet vurderer, at Siriusparken i meget høj grad understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel.	
Socialtilsynet vurderer, at borgerne i meget høj grad trives i tilbuddet.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad respekterer borgernes selvstændighed, selvbestemmelsesret og integritet.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad tilrettelægger dagligdagen med et hensyn til borgernes ønsker og behov.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad forebygger, håndterer og dokumenterer magtanvendelser, vold og overgreb.	
Gennemsnitlig vurdering	4,5

Udviklingspunkter

Kriterium 04	Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse.
Bedømmelse af kriterium	
Socialtilsynet vægter, at dagligdagen for den enkelte borger på Siriusparken er struktureret ud fra den enkelte borgers ønsker og behov, Hvor der i høj grad tages hensyn til den enkelte borgers kompetencer og udviklingstrin.	
Indikator 04.a	Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 04.a	
<p>Borgerne ville gerne have besøg i deres lejlighed. og under interview giver borgerne udtryk for, at de er glade for at bo på Siriusparken. De er glade for den hjælp de får fra personalet.</p> <p>Socialtilsynet bedømmer ud fra interviews med borgere, observationer under rundvisning, herunder omgangsform mellem medarbejdere og borgere, at borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt. Det er ligeledes tydeligt for socialtilsynet, at medarbejderne understøtter borgerne i at fortælle om deres lejligheder, deres aktiviteter og i det hele taget anerkender de kompetencer, som den enkelte har.</p>	
Indikator 04.b	<i>Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 04.b	
<p>Indretningen af borgernes egne lejligheder bærer præg af, at borgerne selv har været med til at bestemme indretningen. Borger, der viser lejlighed frem, bekræfter, at man selv bestemmer indretning, og at man også selv er med til at bestemme ting i hverdag.</p> <p>Borgerne har tidligere fortalt socialtilsynet om de aktiviteter, de deltager i. Det kan både være foddame og fællessang på Siriuparken, men det kan også være at deltage i bal på en kro. Det fremgår, at borgerne selv er med til at bestemme, hvad de vil deltage i. Medarbejderne har tidligere fortalt, at der er forskel på, hvor meget de enkelte borgere kan deltage i, og at dette afhænger af, hvor mange ledsagertimer, den enkelte borger har fået tildelt.</p>	

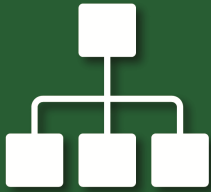
Kriterium 05	<i>Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Socialtilsynet vægter, at Siriusparken har fokus på at sikre borgernes fysiske og mentale sundhed. Der stræbes efter, at borgerne har en genkendelig hverdag. Stabilitet og et godt kendskab til medarbejderne er med til at sikre den ro der skal til, for at borgernes mentale sundhed sikres de bedste vilkår.</p> <p>Tilbuddet har etableret et Snoozelrum, hvor borgernes sanser kan stimuleres på forskellig vis.</p> <p>Socialtilsynet vægter i bedømmelsen, at borgernes psykiske og fysiske sundhed understøttes af indsatsen på Siriusparken.</p>	
Indikator 05.a	<i>Borgerne trives i tilbuddet.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 05.a	
<p>Ud fra observationer ved rundvisning, samtaler med borgere, interviews med medarbejdere og ledelse vurderer socialtilsynet, at borgerne trives på Siriusparken. Socialtilsynet registrerer, at medarbejderne har fokus på at sikre, at borgerne har en god, indholdsrig og tryk hverdag.</p> <p>Borger, som socialtilsynet talte med, gav udtryk for, at man har det rigtig godt på Siriusparken. Socialtilsynet observerede, at borgerne følte sig hjemme på Siriusparken. Borgerne virker glade og stolte over deres boliger.</p>	
Indikator 05.b	<i>Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 05.b	
<p>Siriusparken samarbejder bl.a. med praktiserende læger. Medarbejdere har tidligere fortalt, at lægen også kan komme på hjemmebesøg, hvis det er nødvendigt. Laboratoriet kommer også og tager blodprøver, hvis der er behov for det. Borgerne har ligeledes mulighed for at få fodbehandling hos den foddame, der kommer på Siriusparken.</p> <p>Medicin håndteringen er ændret, således at sundhedspersonale doserer medicinen, og det pædagogiske personale</p>	

udleverer kun. Dette bedømmes på baggrund af tidligere medarbejderinterview.

Indikator 05.c	<i>Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed, modsvarer borgernes behov.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 05.c	
<p>Af tidligere interview af henholdsvis teamleder og medarbejdere fremgår det, at den pædagogiske indsats på Siriusparken indeholder overvejelser i forhold til både mentale og fysiske sundhed. Borgerne på Siriusparken har kognitive udfordringer og er alle placeret på et lavt udviklingstrin, jævnfør den neuropædagogiske screening, der gennemføres systematisk på borgerne.</p> <p>Det er socialtilsynets vurdering, at medarbejderne tilrettelægger den pædagogiske indsats ud fra screeningsresultat og fokuserer på at sikre udvikling eller vedligehold af den mentale tilstand hos borgerne. I forhold til den fysiske sundhed sørger medarbejderne for, at borgerne er fysisk aktive i den udstrækning, det er muligt for den enkelte.</p>	

Kriterium 06	<i>Tilbuddet forebygger magtanvendelser</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>På Siriusparken er medarbejderne i høj grad med til at forebygge magtanvendelser via deres grundige kendskab til borgerne. Ved at være på forkant ud fra den enkelte borgers vaner og dagsform, kan medarbejderne forebygge en lang række tilfælde, der ville være endt i magtanvendelser. Endvidere følges der op på magtanvendelser, så der sikres læring på tværs.</p>	
Indikator 06.a	<i>Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 06.a	
<p>Ved interview med medarbejderne får socialtilsynet indtryk af, at medarbejderne løbende drøfter, hvad magtanvendelser er og herunder hvorledes disse kan undgås. Det er dog fortsat socialtilsynets vurdering, at tilbuddet mangler opdatering ift. lov og regler om magtanvendelser, idet tilbuddet ikke tilbyder vedligeholdelse af viden om lov og regler ift. magtanvendelser. .</p> <p>Både ledelse og medarbejdere fortæller, at de drøfter magtanvendelser i personalegruppen. Socialtilsynet er bekendt med, at Siriusparken i enkelte tilfælde har tilladelse til magtanvendelser på nogle af borgerne fx i forbindelse med plejeopgaver og til fastspænding i kørestol for nogle beboere.</p>	
Indikator 06.b	<i>Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 06.b	
<p>I forbindelse med ledelsesskift, er det tidligere oplyst, at der er ændret i procedurerne for, hvem der indsender og orienterer om magtanvendelser til relevante myndigheder, herunder til socialtilsynet. Aktuelt er proceduren, at leder gennemgår eventuelle magtanvendelser, og sikre at de tilgår relevante myndigheder.</p> <p>Tilbuddet har ikke jævnlig gennemgang af lov og regler, samt procedure for magtanvendelser, som en fast del af fx et årshjul.</p> <p>Andet i forhold til indikator 6.b.</p> <p>I høringsvar 2019 oplyser tilbuddet, at de fremadrettet vil gennemgå lov og regler i forhold til magtanvendelser, i et fast årligt rul.</p>	

Kriterium 07	<i>Tilbuddet forebygger vold og overgreb</i>
Bedømmelse af kriterium	
<p>Socialtilsynets vægter, at tilbuddets medarbejdere er med til at forebygge overgreb mellem borgerne og mellem borgere og medarbejdere. Medarbejderne giver udtryk for en enighed omkring arbejdsgange, hvis en konflikt optrædes.</p> <p>Socialtilsynet vægter, at medarbejderne på en god måde redegør for, hvordan de mindsker konkrete beboeres interne konflikter. Det er tydeligt for tilsynet, at medarbejderne tager stort hensyn til den enkelte beboer.</p>	
Indikator 07.a	<i>Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 07.a	
<p>Ved interview med medarbejdere fremgår det at konflikter beboerne imellem klares gennem dialog og motivation til aktiviteter. Den pædagogiske indsats i forbindelse med interne konflikter og overgreb understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet.</p> <p>Tilbuddet registrer ikke vold eller overgreb borger og borger imellem, og heller ikke borger og medarbejder imellem.</p>	

	Temavurdering
	<h2 style="margin: 0;">Organisation og ledelse</h2> <p style="margin: 0;"><i>En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.</i></p>

Vurdering af tema	
Socialtilsynet vurderer, at Siriusparken i meget høj grad har en kompetent og ansvarlig ledelse.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets organisering i meget høj grad er hensigtsmæssig og understøtter, at borgerne trives i tilbuddet.	
Socialtilsynet vurderer, at ledelsen i meget høj grad har fokus på tilbuddets strategiske udvikling.	
Socialtilsynet vurderer, at ledelsen i høj grad prioriterer relevant uddannede medarbejdere og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets ledelse i høj grad prioriterer tilgange og tiltag, der medvirker til trivsel hos medarbejderne.	
Gennemsnitlig vurdering	4,8

Udviklingspunkter
Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet indfører fast ekstern supervision for ledelsen.

Kriterium 08	<i>Tilbuddet har en kompetent ledelse</i>
Bedømmelse af kriterium	
Socialtilsynet vægter, at ledelsen på tilbuddet er kvalificeret og udviklingsorienteret. Øverste leder har mange års ledelseserfaring og flere supplerende kompetencegivende kruser, der understøtter den daglig drift, både ud fra et organisatorisk perspektiv og et socialfagligt. Der prioriteres gennemsigthed ift. drift, og kompetenceudvikling af personalet. Ledelsen beskriver et fokus på borgerne som selvstændige individer, med individuelle ønsker, funktion og ønsker - en betragtning, der er samstemmende med udtalelser fra medarbejderne om ledelsen.	
Indikator 08.a	<i>Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 08.a	
Den daglige ledelsen på Sirusparken består af en afdelingsleder (leder) og en teamleder, der har relevante længerevarende socialfaglige uddannelser suppleret med såvel relevant faglige som ledelsesmæssige efteruddannelser. Dertil kommer års erfaringer med målgruppen. Dette bedømmes på baggrund af tidligere fremsendt cv og dokumentation for uddannelse, og på baggrund af interview med ledelsen.	
Andet i forhold til indikator 08.a.	

Ændring i ledelsesstruktur. afdelingsleder (leder) er blevet leder i hele bo og serviceafdelingen. Teamleders ansvar for den daglige drift er udvidet. Afdelingsleder (leder) er på Siriusparken fast mandag og tirsdag. Det er meldt ud på personalemøder af flere omgange, at teamleder har fået udvidet ansvar for den daglige drift af Siriusparken. Medarbejderne udtaler ved interview, at de får kompetent støtte i den daglige praksis, og relevant faglig sparring ved behov. Teamleder er tilgængelig, ligesom afdelingsleder (leder) er mulig at kontakte ved behov.

Indikator 08.b	<i>Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

Bedømmelse af Indikator 08.b

Tilbuddet har internt fora til faglig sparring på personalemøder, og i overlap mellem medarbejdernes vagter. Tilbuddet har fast ekstern supervision, med mulighed for at gennemgå sagsrelateret, metafaglige og personalemæssige udfordringer - 4 gange om året. Dette bedømmes på baggrund af interview med ledelse og medarbejdere. Afdelingsleder og teamleder sparrer med hinanden, og begge har mulighed for ekstern ad hoc supervision. Der er dog ikke fast ekstern supervision for ledelsen.

Kriterium 09	<i>Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</i>
---------------------	---

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vægter, at den daglige drift varetages kompetent. Tilbuddet har relevante fagpersoner ansat med de nødvendige kompetencer og erfaringer med målgruppen og det vurderes, at borgerne har mulighed for støtte til de ting som er relevante i deres specielle situation. Det er socialtilsynets vurdering, at borgerne i høj grad støttes i deres individuelle udvikling.

Indikator 09.a	<i>Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer.</i>
-----------------------	--

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 09.a

Tilbuddets medarbejdere, vurderet på baggrund af gennemgang af fremsendte data, interviews og observation, har samlet set relevant uddannelse og/eller viden og erfaring i arbejdet med målgruppen. Det vægtes, at der tidligere er lavet tiltag til at minimere vikarforbruget, således at borgerne oplever en mindre udskiftning i den daglige personale besætning.

Indikator 09.b	<i>Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 09.b

Tilbuddets personalegennemstrømning er ikke højere end på sammenlignelige arbejdspladser. Dette bedømmes på baggrund af tilbuddets seneste årsrapport på Tilbudsportalen.

På baggrund af tilsynsbesøget vurderes det, at personalegennemstrømningen medfører en lav risiko for tilbuddets kvalitet. Dette bedømmes på baggrund af, at medarbejderne på Siriusparken har relativt høj anciennitet, og udtrykker glæde ved deres arbejdsplads.


Indikator 09.c	<i>Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>
-----------------------	---

Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

Bedømmelse af Indikator 09.c

Tilbuddets sygefravær er ikke højere end på sammenlignelige arbejdspladser. Dette bedømmes på baggrund af tilbuddets seneste årsrapport på Tilbudsportalen

På baggrund af tilsynsbesøget vurderes det at sygefraværet medfører en høj/middel/lav risiko for tilbuddets kvalitet. Dette bedømmes på baggrund af borgerudtaler. Borgerne oplever ikke en stor udskiftning i medarbejdergruppen.

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Kompetencer</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer.</i></p> <p><i>Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.</i></p> <p><i>Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsynet vurderer, at Siriusparkens medarbejdere i meget høj grad har relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad har strategisk fokus på udvikling og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne i meget høj grad møder borgerne med respekt for den enkeltes behov, forudsætninger og retssikkerhed.</p> <p>I forbindelse med tilsynet har socialtilsynet haft særlig opmærksomhed på følgende: Tilbuddet har i forbindelse med igangværende omstilling til ICF-modellen, sat uddannelse af personalet i bero. Det betyder at kun cirka en tredje del af personalet er uddannet i neuropædagogisk tilgang. Socialtilsynet kan for nuværende ikke vurdere effekten af at uddannelse er sat i bero og af implementering af ICF-modellen som redskab, idet dette endnu er en ny og uafsluttet proces.</p>	
Gennemsnitlig vurdering	4,5

Udviklingspunkter	
<p>Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet synliggøre ledelsens kompetencestrategi i form af en kompetenceudviklingsplan, som tilbuddets personale har adgang til.</p>	

Kriterium 10	<i>Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</i>
Bedømmelse af kriterium	

Det vægtes i bedømmelsen:

At tilbuddet har relevante faglige kompetencer i forhold til målgruppens behov.

At tilbuddets metoder og tilgange delvist afspejles i praksis.

At tilbuddets medarbejdere har relevante relationelle og personlige kompetencer, der modsvarer målgruppen og borgernes individuelle behov og forudsætninger.

At tilbuddet prioriterer et strategisk fokus på udvikling og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer, herunder specialistkompetencer.

Det vægtes ikke i bedømmelsen af tilbuddets kvalitet, at scoren i indikator 10.a. er 4, idet socialtilsynet vurderer, at de udfordrede forhold i tilbuddets kompetence og medarbejdernes usikkerhed, skal ses som et vilkår i tilbuddes "investering" i ny tilgang. Socialtilsynet vurderer endvidere, at tilbuddets medarbejdere grundlæggende er kompetente og har relevant erfaring.

Indikator 10.a	<i>Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.</i>
Bedømmelse	4 (i høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 10.a	

Tilbuddets medarbejdere har relevant uddannelse, erfaring og opdateret viden. Dette bedømmes på baggrund af medarbejderinterview, samt fremsendt medarbejderliste med kompetencer. Medarbejderne reflekterer relevant, og med udgangspunkt i udvikling, respekt og omsorg for borgeren.

Tilbuddets medarbejdere kan delvist redegøre for anvendelse af tilgange og metoder i praksis. Dette bedømmes på baggrund af medarbejderinterview. Cirka en tredjedel af medarbejderne er uddannet i neuropædagogik, hvorfor ikke alle medarbejdere har mulighed for at redegøre for anvendelse af metoden i praksis. Samlet set er medarbejdergruppen veluddannet - tilbuddet råder over både faguddannet pædagoger og social og sundhedspersonale, med en overvægt af pædagoger.

Tilbuddet har ikke kompetenceudviklingsplan der sikrer, at tilbuddet opdateres med nødvendige kompetencer. Dette bedømmes på baggrund af medarbejder- og lederinterview. Al ekstrauddannelse er sat i bero, imens ICF implementeres.

Andet i forhold til indikator 10.a.


Tilbuddet oplyser i høringsvar 2019, at ledelsen har en kompetencestrategi. Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet synliggøre ledelsens kompetencestrategien i form af en kompetenceudviklingsplan, som tilbuddets personale har adgang til.

Indikator 10.b	<i>Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 10.b	

Det er afspejlet i samspillet med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer. Dette bedømmes på baggrund af observation af interaktion imellem borgere og medarbejdere. Medarbejderne tog relevante hensyn til borgerne i forhold til at sikre, at de var trygge. Det var ligeledes tydeligt, at medarbejderne via deres kompetencer, erfaring og engagement i høj grad tilpassede deres samspil med beboerne, ud fra den enkeltes behov. Dialog og omgangsform bærer præg af, at medarbejderne har viden om og respekt for den enkelte borgers individuelle funktionsniveau og behov.

Kriterium 11	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
---------------------	---

Kriterium 12	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
Kriterium 13	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>

	Temavurdering
	<p>Fysiske rammer</p> <p><i>De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.</i></p>

Vurdering af tema	
Socialtilsynet vurderer, at Siriusparkens fysiske rammer i meget høj grad understøtter formålet med tilbuddets indsats.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets fysiske rammer i meget høj grad understøtter borgernes trivsel og tryghed.	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad tilgodeser borgernes behov for både fællesskab og privatliv,	
Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets lejligheder, fællesarealer og faciliteter i meget høj grad fremtræder velholdte, hjemlige og velegnede til målgruppen.	
Gennemsnitlig vurdering	5

Udviklingspunkter

Kriterium 14	<i>Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</i>
Bedømmelse af kriterium	
Det vægtes i bedømmelsen:	
At tilbuddets fysiske rammer og faciliteter er tilpasset målgruppen og tilbuddets målsætning.	
At tilbuddet sikrer og respekterer borgernes selvbestemmelse og selvstændighed i brug og indretning af egne lejligheder.	
At de fysiske rammer og faciliteter fremstår velholdte og hjemlige.	
Indikator 14.a	<i>Borgerne trives i de fysiske rammer.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 14.a	
Borgerne er tilfredse med de fysiske rammer og faciliteter. Dette bedømmes på baggrund af borgerinterview. Borger gav utvetydigt udtryk for glæde ved egen lejlighed.	
Borgerne anvender fysiske rammer og faciliteter. Dette bedømmes på baggrund af medarbejderinterview. Tilbuddet har bl.a. snoezelrum, der anvendes af borgerne og små udendørshaver, der især anvendes af borgerne om sommeren. Medarbejderne udtaler, at diverse plejeopgaver er håndterbare i borgerlejlighederne. Malerier og billeder på gangene i den ene afdeling af tilbuddet hænger meget lavt på væggene. hensigten er at afdelingens	

kørestolsbrugere, skal kunne have glæde af billederne, når de kører forbi.	
Indikator 14.b	<i>De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 14.b	
<p>Tilbuddets fysiske rammer er velegnede til målgruppen. Dette bedømmes på baggrund af medarbejderinterview og observation i forbindelse med rundvisning på tilbuddet. Der er fællesrum, fælles køkken og spise- og opholdsrum. Gangene på Siriusparken er meget brede, hvilket tilgodeser blandt andet kørestolsbrugernes muligheder for at komme rundt. Specielt i hus 4 og 5 er der rigtig god plads, hvilket tilgodeser beboernes behov og giver plads til at alle kan udfolde sig, både i deres egne lejligheder, på de brede gange og i fællesstuen. De fysiske rammer giver således mulighed for, at beboerne kan deltage i fællesskabet eller trække sig tilbage i egen lejlighed, når det er nødvendigt. Alt er i et plan, således at beboerne uanset handicap har mulighed for at færdes overalt. Medarbejderne udtaler, at de fysiske rammer understøtter de forskellige plejebegreb borgerne har.</p> <p>Tilbuddets faciliteter er velegnede til målgruppen. Dette bedømmes på baggrund af medarbejderinterview og observation i forbindelse med rundvisning på tilbuddet. Der er de nødvendige hjælpemidler.</p> <p>Tilbuddets beliggenhed er velegnet til målgruppen. Dette bedømmes på baggrund af borgerinterview og medarbejderinterview. Tilbuddet ligger i gå afstand til både aktivitetscenter og diverse faciliteter i byen. Dette bevirker at borgerne selv kan transportere sig rundt til både aktiviteter og fx indkøbsmuligheder.</p>	
Indikator 14.c	<i>De fysiske rammer afspejler at tilbuddet er borgernes hjem.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 14.c	
<p>Borgerne inddrages i indretning af egen lejlighed. Dette bedømmes på baggrund af borgerinterview og fremvisning af borgerlejlighed. Borgernes lejligheder er individuelt indrettede. Borgerne har møbleret lejlighederne med egne møbler, billeder, bamser og fotografier af familie og venner. Den lejlighed, som tilsynet besøgte under besøget, gav borgeren udtryk for selv at have været med til at indrette.</p> <p>Borgerne inddrages i udformning og indretning af fællesarealer og faciliteter. Dette bedømmes på baggrund af medarbejderinterview. Medarbejderne har tidligere udtalt, at borgerne inddrages i det omfang dette er muligt.</p>	

Økonomisk Tilsyn**Socialtilsynets vurdering af tilbuddets økonomi**

Ud fra de oplysninger, som socialtilsynet er i besiddelse af om tilbuddet, er der ikke noget der indikerer, at tilbuddet ikke er økonomisk bæredygtigt.

Socialtilsynet er ligeledes ikke i besiddelse af oplysninger der indikerer, at tilbuddets økonomi ikke giver mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen.

Ud fra de oplysninger, som socialtilsynet er i besiddelse af om tilbuddet, er der ikke noget der indikerer, at tilbuddets økonomi ikke er gennemsigtig.

Økonomisk bæredygtig?

Ud fra de oplysninger, som socialtilsynet er i besiddelse af om tilbuddet, er der ikke noget der indikerer, at tilbuddet ikke er økonomisk bæredygtigt.

Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?

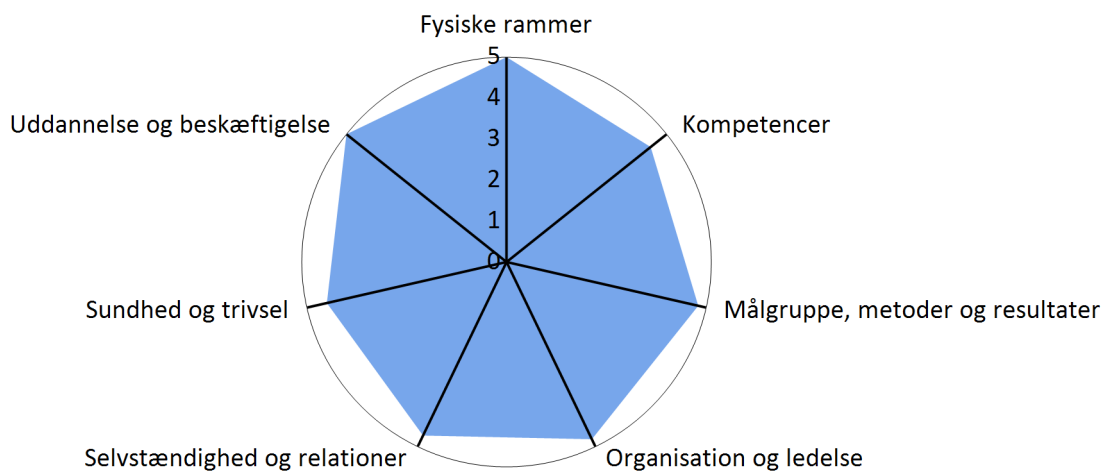
Socialtilsynet er ligeledes ikke i besiddelse af oplysninger der indikerer, at tilbuddets økonomi ikke giver mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen.

Er der gennemsigthed med tilbuddets økonomi?

Ud fra de oplysninger, som socialtilsynet er i besiddelse af om tilbuddet, er der ikke noget der indikerer, at tilbuddets økonomi ikke er gennemsigtig.

Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.

Dokumenter	Oplysningskema Liste over nuværende beboere Liste over nuværende medarbejdere Liste over medarbejderkompetencer Pædagogiske planer §141-planer ICF-pædagogisk beskrivelse Handleplan vedr. magtanvendelse Personalehåndbog Beretning Rapport fra Styrelsen for patientsikkerhed
Observation	Rundvisning i tilbuddet, samt besøg i borgerlejlighed. interaktion imellem borgere og medarbejdere.
Interview	1 beboer 2 medarbejdere 2 ledere
Interviewkilder	Beboere Ledelse Medarbejdere

Tilbuddets bedømmelse

Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.